



COMUNE DI COLOBRARO

(Provincia di Matera)

Nucleo di valutazione e controllo di gestione

Prot. n.

Li,

L'anno duemilanove, il mese di gennaio, il giorno ventitrè, alle ore 08,30, presso la sede comunale, il Nucleo di valutazione e controllo di gestione, in composizione collegiale, così come nominato con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 07.11.2019, nelle persone di:

COMPONENTE	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Dott.ssa Panzardi Filomena	Presidente	X	
Dott. Brancale Mario	Componente	X	
Dott. Larocca Domenico	Componente	X	

a seguito di atto prot. n. 244 del 17.01.2020, si è riunito per procedere alla trattazione del seguente ordine del giorno:

1	Parere sullo schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022
2	Presenza d'atto e valutazioni relative alla relazione del RPC 2019 e al monitoraggio anno 2019

Acquisito che:

- come già rappresentato nel PNA 2016, gli OIV svolgono una funzione rilevante nel sistema di gestione della performance e della trasparenza, ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e del d.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, art. 6;
- la riforma in materia di valutazione della performance intervenuta con il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, ha precisato i compiti degli OIV;
- la necessità di coordinare gli obiettivi di performance e le misure di trasparenza emerge chiaramente sia dal d.lgs. 33/2013, art. 44, sia dalla legge 190/2012, art. 1, co. 8-bis, introdotto dal d.lgs. 97/2016, ove si ribadisce che gli OIV hanno il compito di verificare la coerenza tra gli obiettivi previsti nel PTPC e quelli indicati nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che la valutazione della performance tiene conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- più recentemente, la normativa sugli OIV ha mantenuto inalterato il compito degli OIV di promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza (art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. 150/2009);

Rilevato che allo stato è in corso la predisposizione degli atti di programmazione finanziaria e gestionale per il triennio 2020-2022;

Considerato che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 30.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano della performance triennio 2019/2021;

Ricordato che nel Piano degli obiettivi e delle performance per il triennio di riferimento sono stati previsti obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Preso atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 67 del 27.06.2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il regolamento delle performance, in attuazione delle disposizioni recate dal D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto ed esaminato lo schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022 prot. n. 184 del 14.01.2020, sul quale è stato chiesto a questo Nucleo di esprimere il proprio parere con nota prot. n. 204 del 15.01.2020;

Valutato che occorre assicurare la coerenza tra gli obiettivi di performance e le misure e gli obiettivi di trasparenza di cui al Piano degli obiettivi e delle performance 2019 – 2021 e suoi successivi aggiornamenti e allo schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022, dando atto che i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza saranno utilizzati ai fini della valutazione delle performance;

Tanto premesso;

- a. Accerta che nel Piano degli obiettivi e delle performance 2019 – 2021 sono previsti sia obiettivi strategici che obiettivi operativi aventi i seguenti risultati:

- applicazione ragionata ed efficace delle previsioni normative di cui al decreto controlli interni (D.L. 174/2012) e alla legge anticorruzione (legge 190/2012), al fine di conseguire l'aumento del livello di consapevolezza dei doveri e delle responsabilità dell'amministrazione comunale da parte della struttura interna e della collettività, l'incremento significativo della qualità dell'azione amministrativa e del livello di trasparenza nell'attività propria.
- applicazione ragionata ed efficace delle previsioni del decreto legislativo sul riordino degli obblighi di trasparenza e pubblicità.

Rilevando la necessità di tenerne conto nei successivi aggiornamenti;

- b. Accerta che il Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore va adeguato allo schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022, prevedendo la seguente disposizione:
«L'erogazione della retribuzione di risultato per i responsabili di P.O. e per il Segretario Comunale è comunque subordinata al rispetto degli adempimenti relativi a:
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione
 - Obblighi di Pubblicazione previsti dal D.L.gs 33/2013
 - Regolamento sui Controlli
- ossia all'assenza di segnalazioni relativi al mancato e/o tempestivo assolvimento degli stessi, applicando appositi correttivi;*
- c. Accerta che le misure di prevenzione obbligatorie ed ulteriori previste nel Piano costituiranno obiettivo di PEG specifico per i Responsabili di P.O. individuati e le misure previste costituiranno attività da raggiungere e monitorare all'interno dell'obiettivo trasversale;
- d. Valuta positivamente l'analisi del rischio e l'adeguatezza degli indicatori degli obiettivi previsti nello schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022;
- e. Invita la Giunta Comunale ad assicurare la coerenza tra gli obiettivi di performance e le misure e gli obiettivi di trasparenza di cui al Piano degli obiettivi e delle performance 2019-2021 con lo schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022, in esame, contenente le necessarie previsioni in tal senso, da valutare anche ai fini della relazione sulla performance;
- f. Invita la Giunta Comunale ed il Consiglio Comunale ad assicurare che lo schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022 sia coerente con gli obiettivi da stabilire nei documenti di programmazione strategico - gestionale 2020-2022;
- g. Invita la Giunta Comunale ad assicurare che il Sistema di misurazione e valutazione della performance continui a tenere conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- h. Accerta l'avvenuta attivazione del RPCT nell'apposita sezione dell'ANAC, con inserimento del Piano Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2019-2021, del monitoraggio anno 2019 e la conseguente generazione della relazione del RPCT anno 2019;
- i. Prende atto e verifica i contenuti della relazione del RPCT anno 2019 e del monitoraggio anno 2019, accertandone la congruità e attendibilità, nonché l'avvenuta pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente;
- Pertanto, esprime parere favorevole all'approvazione dello schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022, prot. n. 184 del 14.01.2020.

La riunione si conclude alle ore 09:30.

Letto, confermato e sottoscritto.

COMPONENTE	CARICA	FIRMA
Dott.ssa Panzardi Filomena	Presidente	<i>[Firma]</i>
Dott. Brancale Mario	Componente	<i>[Firma]</i>
Dott. Larocca Domenico	Componente	<i>[Firma]</i>

