



# COMUNE DI COLOBRARO

(Provincia di Matera)

Prot. n. 3018

DECRETO N° 09/2019

**OGGETTO:** Approvazione criteri per la valutazione del Segretario Comunale ai fini dell'attribuzione della "Retribuzione di Risultato" anno 2019 (periodo 1.1.2019 / 30.9.2019).

## IL SINDACO

### PREMESSO:

- che in data 14/12/2010 è stato sottoscritto il C.C.N.L dei Segretari Comunali e Provinciali valevole per il quadriennio normativo 2006/2009 e i bienni economici 2006/2007 e in data 01/03/2011 i bienni 2008/2009, i quali si applicano a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo, così come previsto dall'art. 98 del TUEL (D.L.gs. 18 agosto 2000, n. 267) e dall'art 9 del D.P.R. n. 465/1997;
- che per quanto in esso non previsto si applica la disciplina già prevista dal C.C.N.L dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 16.05.2001;
- che l'art. 42 del C.C.N.L. 16.05.2001 regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;
- che, ai sensi dell'art. 97 del D.L.gs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:
  1. la funzione di; collaborazione e di assistenza giuridica - amministrativa nei confronti degli organi; dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
  2. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
  3. il rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte;
  4. la sovrintendenza e il coordinamento dell'attività dei responsabili di posizione organizzativa
  5. l'esercizio di ogni altra fruizione attribuitagli dallo statuto e dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

**ATTESO** che l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 e ss. mm. stabilisce che "Spettano al Sindaco dal Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario dell'Ente locale presso il quale presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

**RITENUTA** la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Comunale, che rende la misurazione della prestazione dello stesso, difficilmente stimabile in modo oggettivo da parte di soggetti esterni;

**RITENUTO**, altresì, che solamente colui che si avvale della collaborazione del Segretario può valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

**DATO ATTO** che la determinazione dei criteri di valutazione è propedeutica ad una corretta Valutazione;

Per i motivi su esposti,

**D E C R E T A**

**DI APPROVARE**, ai fini della valutazione annuale del Segretario Comunale per l'erogazione dell'indennità di risultato di cui all'art. 42 del CCNL 16.05.2001 in merito al raggiungimento degli obiettivi, la scheda allegata che è parte integrante del presente provvedimento (Tabella A).

Colobrarò, 26 GIU 2019

**IL SINDACO**  
Avv. Andrea Bernardo

*Andrea Bernardo*





# COMUNE DI COLOBRARO

(Provincia di Matera)

Tabella A

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO

Relativa all'anno 2019

Fattori di valutazione		Giudizio		Note
		Peso %	Valutazione	
1	Funzione di collaborazione ed Assistenza giuridico -amministrativa, art. 97, comma 2, dei TUEL. Partecipazione attiva, nella veste consultiva e prepositiva nelle materie proprie del Segretario Comunale.	20%	20%/100	
2	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni, di Giunta e Consiglio - art. 97, comma 4 lett, a) del TUEL.	20%	20%/100	
3	Funzioni di rogito nei contratti dell'Ente - art. 97, comma 4 lett. c).	20%	20%/100	
4	Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili di Settore.	20%	20%/100	
5	Ulteriori funzioni assegnate o delegate: - Nomina Responsabile dell' Anticorruzione; - Presidente della Delegazione trattante; - Presidente Nucleo di Valutazione - Sostituzione P.O. in caso di loro incompatibilità. -Responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari	20%	20%/100	
Totale punteggio		100%	100%/100	

Elaborati gli elementi di giudizio, la graduazione e le modalità di attribuzione del punteggio sopra esposti, l'erogazione dell'indennità di risultato è parametrata alle corrispondenti percentuali, così come di seguito riportato:

- Erogazione dell'Indennità nella misura massima (100%) prevista, in ipotesi di punteggio superiore a 80 punti;
- Erogazione dell'80% dell'indennità prevista, in ipotesi di punteggio compreso tra 61 e 80 punti;
- Erogazione del 50% dell'indennità prevista, in ipotesi di punteggio compreso tra 31 e 60 punti;
- Erogazione del 20% dell'indennità prevista, in ipotesi di punteggio compreso tra 21 e 30 punti;
- Nessuna erogazione in ipotesi di punteggio non superiore, a 20 punti.

IL SINDACO  
(Avv. Andrea Bernardo)



*Andrea Bernardo*